

TÁRGYMUTATÓ**Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete****Oktatási és Szociális Bizottság (OSZB)****2018. augusztus 27-ei ülésének jegyzőkönyvéhez**

24/2018.(VIII.27.) sz. OSZB. határozat	Napirendek elfogadásáról
25/2018.(VIII.27.) sz. OSZB. határozat	Jelentés a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Fegyverneken végzett vízi-közművek üzemeltetési tevékenységének 2017. évi teljesítéséről
26/2018.(VIII.27.) sz. OSZB. határozat	A Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde 2017/2018. nevelési év értékeléséről
27/2018.(VIII.27.) sz. OSZB. határozat	A hulladékgazdálkodási közszolgáltatás ellátásáról szóló önkormányzati rendelet módosításáról
28/2018.(VIII.27.) sz. OSZB. határozat	„Esély Otthon – Esély Fegyverneken” ösztönző támogatásairól

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Az Oktatási és Szociális Bizottság 2018. augusztus 27-ei üléséről.

Ülés helye: Fegyvernek Városháza tárgyalóterme

Jelen vannak: Molnár Barna, a bizottság elnöke, Ambrus Dénes, Burján Attila, Magyar Lászlóné, Négyesiné Derecske Edina és Szatlóczki Edit bizottsági tagok, dr. Tatár Gábor és Herman József alpolgármesterek, dr. Pető Zoltán jegyző Balogh Mihályné a Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde intézményvezetője, Török Eszter igazgatási csoportvezető

A bizottsági ülésről hiányzik: Bognár Ildikó, Gábli Simonné Csík Ágnes és Hornyákné Szabó Bernadett bizottsági tag

Molnár Barna a bizottság elnöke köszönti a megjelenteket, külön köszönti a meghívott vendégeket, megállapítja, hogy **6 bizottsági tag jelen van**, a bizottság határozatképes és az ülést megnyitja.

Jegyzőkönyv hitelesítésére Ambrus Dénes bizottsági tagot kéri fel.

Jegyzőkönyv vezetésére Schultz Ferencnét kéri fel.

Molnár Barna, a bizottság elnöke kéri a tagokat, hogy kézfeltartással jelezzék, ha egyetértenek a meghívóban szereplő napirendek tárgyalásával.

A bizottsági tagok **6 igen szavazattal** az alábbiak szerint fogadják el a napirendeket:

24/2018.(VIII.27.) sz.

OSZB. határozat:

Napirendek elfogadásáról

Az Oktatási és Szociális Bizottság a meghívóban feltüntetett napirendeket elfogadja.

Erről értesül:

- 1.) Képviselő-testület tagjai
- 2.) Oktatási és Szociális Bizottság tagjai

1.) napirend: Jelentés a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Fegyverneken végzett vízi-közművek üzemeltetési tevékenységének 2017. évi teljesítéséről

dr. Pető Zoltán jegyző: Tájékoztatja a bizottság tagjait, hogy a testületi ülésen részt vesz a TRV. képviselője, akihez kérdéseket intézhetnek.

Molnár Barna a bizottság elnöke: Kérdése, hogy mennyi lakos és milyen összegben fizet talajterhelési díjat?

dr. Pető Zoltán jegyző: A testületi ülésre utána néz a kért adatoknak.

A bizottsági tagok további kérdést, észrevételt nem tesznek, **4 igen szavazattal 2 tartózkodás mellett** javasolják a képviselő-testületnek a TRV. 2017. évi beszámolójának elfogadását az alábbi határozat szerint:

25/2018.(VIII.27.) sz.

OSZB. határozat:

Jelentés a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Fegyverneken végzett vízi-közművek üzemeltetési tevékenységének 2017. évi teljesítéséről

Az Oktatási és Szociális Bizottság a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Fegyverneken végzett vízi-közművek üzemeltetési tevékenységének 2017. évi teljesítéséről szóló jelentést a képviselő-testületnek elfogadásra javasolja.

Erről értesül:

- 1.) Képviselő-testület tagjai
- 2.) Oktatási és Szociális Bizottság tagjai

2.) napirend: A Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde 2017/2018. nevelési év értékeléséről

dr. Tatár Gábor alpolgármester: A beszámoló 4. oldalának 9. pontjában a felvehető maximális gyermeklétszám 280 fő. A 10-13. pontban tagintézményenkénti részletezést összeadva viszont csak 270 fő. Az eltérésnek mi az oka?

Balogh Mihályné a Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde igazgatója: A 280 fő tévesen szerepel, helyesen a felvehető maximális gyermeklétszám 270 fő. Elnézést kér az elírásért.

Elmondja, hogy az elmúlt évben is nagy lépéseket tettek bizonyos területeken. Elindultak az innovációban, tehetséggondozásban, olyan szakmai programot kezdtek el, ami a megfelelő utat jelenti az intézmény fejlődésében. A Szapárfalui Óvoda átadásával sajnos minden felborult. Meghagynák, amit fontosnak, lényegesnek és jónak ítélnék meg, sőt folytatják a Szapárfaluban elkezdett munkát is. A feladat tehát megmarad. A nevelési év folyamán egy átfogó ellenőrzés történt az intézményben, amelynek eredményeként nagyon jó értékelést kaptak, óriási elismerés ez számukra. Megköszöni a képviselő-testület támogatását, hiszen e nélkül nem tudnának dolgozni.

A bizottság tagjai egyéb hozzászólás nélkül, **5 igen szavazattal 1 tartózkodás mellett** a képviselő-testületnek elfogadásra javasolják az évértékelést az alábbiak szerint:

26/2018.(VII.27.) sz.

OSZB. határozat:

A Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde 2017/2018. nevelési év értékeléséről

Az Oktatási és Szociális Bizottság a Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde 2017/2018. nevelési év értékeléséről szóló határozati javaslatot a képviselő-testületnek elfogadásra javasolja.

Erről értesül:

- 1.) Képviselő-testület tagjai
- 2.) Oktatási és Szociális Bizottság tagjai

3.) napirend: A hulladékgyűjtési közszolgáltatás ellátásáról szóló önkormányzati rendelet módosításáról

dr. Pető Zoltán jegyző: A Kormányrendeletből kivették a díjkedvezményre adható lehetőséget, – ezt az NHSZ Tisza Nonprofit Kft. is jelezte felénk – ezért az önkormányzati rendeletből hatályon kívül kell helyezni e §-okat.

dr. Tatár Gábor alpolgármester: Mennyien éltek ezzel a lehetőséggel?

dr. Pető Zoltán jegyző: Egyetlen lakos sem kérte a kedvezményt.

dr. Tatár Gábor alpolgármester: A levélben olvasta, ha az önkormányzat támogatni kívánja a rászoruló lakosokat, akkor azt szociális ellátás formájában biztosíthatja.

Molnár Barna elnök: Kisebb gyűjtőedényt (60 és 80 literes) használhatnak a lakosok?

dr. Pető Zoltán jegyző: Igényelhetnek a lakosok kisebb gyűjtőedényt, de az önkormányzat nem tud biztosítani, csak a közszolgáltató térítés ellenében.

A bizottság tagjai további kérdés, vélemény nélkül **5 igen szavazattal 1 tartózkodás mellett** a képviselő-testületnek elfogadásra javasolják a rendelet módosítását az alábbiak szerint:

27/2018.(VIII.27.) sz.

OSZB. határozat:

A hulladékgyűjtési közszolgáltatás ellátásáról szóló önkormányzati rendelet módosításáról

Az Oktatási és Szociális Bizottság a hulladékgyűjtési közszolgáltatás ellátásáról szóló önkormányzati rendelet módosításáról szóló rendelet-tervezetet a képviselő-testületnek elfogadásra javasolja.

Erről értesül:

- 1.) Képviselő-testület tagjai
- 2.) Oktatási és Szociális Bizottság tagjai

4.) napirend: „Esély Otthon – Esély Fegyverneken” ösztönző támogatásairól

Török Eszter igazgatási csoportvezető: Az önkormányzat sikeresen pályázott az „Esély Otthon – Esély Fegyverneken” projektre, melynek keretében nyújtható támogatások odaítéléséhez pályázatot kell kiírni és ennek feltételeit rendeletben kell rögzíteni. Próbálták úgy megalkotni a rendeletet, hogy minél többen pályázhassanak. A pályázati felhívást az önkormányzat 2018. szeptember 15-éig hirdeti meg.

A rendelet 3. § 3. pontjában elírás történt, helyesen: e rendelet 2. számú melléklete szerint.

dr. Tatár Gábor alpolgármester: Hogyan állították össze a hiányszakmákat tartalmazó listát?

Török Eszter igazgatási csoportvezető: A Kamarától kértek segítséget, valamint a helyi vállalkozóktól érkezett jelzés alapján állították össze a listát.

Négyesiné Derecskei Edina: Csak 18 éves kortól pályázhatnak? Mit takar a 20 óra önkéntes tevékenység?

Török Eszter igazgatási csoportvezető: Igen, olyan személy nyújthatja be a pályázatát, aki elmúlt 18 éves. A támogatást az kaphatja, aki évente összesen 20 óra közösségi önkéntes tevékenységet végez, pl. a Művelődési Házban.

Ambrus Dénes: A rendelet Általános Rendelkezések rész utolsó bekezdése szerint a döntéshozó képviselő-testület bármely tagjának közeli hozzátartozója nem nyújthat be pályázatot a támogatásra. Úgy gondolja, hogy a kettőnek semmi köze egymáshoz. Ha valamelyik képviselőnek a gyermeke orvos lenne, vagy orvosnak tanulna, nem pályázhatna a támogatásra, annak ellenére, hogy a településen nincs elég házi orvos. Külső követelmény, hogy ezt tartalmazza a rendelet?

dr. Pető Zoltán jegyző: A jogalkotó által meghatározott szabály, hogy a döntéshozó hozzátartozója nem pályázhat.

Négyesiné Derecskei Edina: Nem ért egyet ezzel a rendelkezéssel, pontosan azokat zárjuk ki a pályázati lehetőségből, akik megérdemelnék a támogatást. A pályázati kiírásban nem látta ezt a korlátozást.

dr. Pető Zoltán jegyző: A rendeletet a jogszabályban meghatározott kötelező elemek figyelembe vételével készítették el, amelyet nem lehet módosítani. Úgy emlékszik, hogy az önkormányzati törvény tartalmazza ezt a szabályt, de utána néz ennek.

A bizottság tagjai további kérdés, hozzászólás nélkül, **5 igen szavazattal 1 tartózkodás mellett** a képviselő-testületnek javasolják elfogadásra a határozati javaslatot.

28/2018.(VIII.27.) sz.

OSZB. határozat:

„Esély Otthon – Esély Fegyverneken” ösztönző támogatásairól

Az Oktatási és Szociális Bizottság a „Esély Otthon – Esély Fegyverneken” ösztönző támogatásairól szóló határozati javaslatot a képviselő-testületnek elfogadásra javasolja.

Erről értesül:

- 1.) Képviselő-testület tagjai
- 2.) Oktatási és Szociális Bizottság tagjai

Molnár Barna, a bizottság elnöke megköszöni a résztvevők közreműködését és a bizottsági ülést 15,55 órakor bezárja.



Molnár Barna
a bizottság elnöke

Kmft.



Ambrus Dénes
bizottsági tag, jkv. hitelesítő

J E L E N L É T I Í V

Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete

Oktatási és Szociális Bizottságának

2018. augusztus 27-ei üléséről

Molnár Barna, a bizottság elnöke 

A bizottság tagjai:

Ambrus Dénes 

Burján Attila János 

Magyar Lászlóné 

Szatlóczki Edit 

Bognár Ildikó

Gábli Simonné Csík Ágnes

Hornyákné Szabó Bernadett

Négyesiné Derecskei Edina 

Tatár László polgármester

Herman József alpolgármester 

dr. Tatár Gábor alpolgármester 

dr. Pető Zoltán jegyző 

Oktatási és Szociális Bizottság Elnöke
F e g y v e r n e k

M e g h í v ó

Értesítem, hogy a bizottság

2018. augusztus 27-én – hétfőn – 15 órai

kezdettel ülést tart, melyre tisztelettel meghívom.

Helye: Városháza tanácsterme

Napirend:

Képviselőtestületi anyag véleményezése:

- 1. Jelentés a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Fegyverneken végzett vízi-közművek üzemeltetési tevékenységének 2017. évi teljesítéséről**
- 2. A Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde 2017/2018. nevelési év értékeléséről**
- 3. A hulladékgazdálkodási közszolgáltatás ellátásáról szóló önkormányzati rendelet módosításáról**
- 4. „Esély Otthon – Esély Fegyverneken” ösztönző támogatásairól**

Fegyvernek, 2018. augusztus 23.

Molnár Barna sk.
bizottság elnöke

ELŐTERJESZTÉS

Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2018. augusztus 30-ai ülésére jelentés a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Fegyverneken végzett víziközművek üzemeltetési tevékenységének 2016. évi teljesítéséről

Tisztelt Képviselő-testület!

2013. január 1-től Fegyverneken a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. végzi a víziközmű-szolgáltatást.

Fegyvernek Város Önkormányzata és a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. között létrejött közműves ivóvíz és közműves szennyvízelvezetés és tisztítás szolgáltatásra vonatkozó bérleti-üzemeltetési szerződést a testület a 83/2016.(VI.22.) sz. önkormányzati határozattal fogadta el. A szerződés VI. fejezet 7. pontja tartalmazza, hogy a TRV. minden évben, a tárgyévet követő év május 31-ig köteles részletes jelentést készíteni a vízi közművek üzemeltetési tevékenységének előző évi teljesítéséről. A jelentés tartalmazza az elvégzett felújítások, a beszedett díjak kimutatását, a kintlévőségek alakulását, a jogszabályi változásokat, az elvégzett felújítási, karbantartási munkákat, a vis maior helyzetek leírását, a leszámlázott és kitermelt víz mennyiségi adatait.

Ez alapján a mellékelt jelentést készítette el TRV. és küldte meg az önkormányzatnak.

Fentiek szerint javaslom Tisztelt Képviselő-testületnek a beszámoló elfogadását az alábbi határozati javaslat szerint:

...../2018.(VIII.30.) sz.

határozati javaslat:

Jelentés a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Fegyverneken végzett víziközművek üzemeltetési tevékenységének 2017. évi teljesítéséről

Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés b/ pontja alapján az alábbi határozatot hozza:

Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Fegyverneken végzett vízi közművek üzemeltetési tevékenységének 2017. évi teljesítéséről készült jelentést elfogadja.

Erről értesül:

- 1.) Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. vezérigazgatója (5000 Szolnok, Kossuth L.út 5.)
- 2.) Tatár László polgármester
- 3.) dr. Pető Zoltán jegyző
- 4.) Képviselő-testület tagjai
- 5.) Huber József a Fegyverneki Mezőgazdasági, Városüzemeltetési és Fejlesztési Intézmény igazgatója

Fegyvernek, 2017. augusztus 10.

Tatár László
polgármester

2018 MÁJ 29. 3920-5/2018/F

Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.
5000 Szolnok, Kossuth L. út 5.



ÖNKORMÁNYZATI ÉVES BESZÁMOLÓ

2017. év

Fegyvernek

Ki vizet ad, életet ad...

Jelen Minőségirányítási dokumentum a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény alapján a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. tulajdona.

Tartalomjegyzék

Tartalom	Oldalszám
Címlap	1
Tartalomjegyzék	2
I. BEVEZETŐ	3
1. A Társaság szervezeti felépítésében, működésében történt változások	3
2. A szolgáltatás jogalapja	4
II. ÉVES BESZÁMOLÓ	4
1. Műszaki terület beszámolója	4
1.1 Vízzolgáltatás.....	4
1.2 Csatorna szolgáltatás	5
2. Értékesítési terület beszámolója	6
2.1 Ügyfélszolgálat	6
2.2 Számlázás	7
2.3 Kintlévőség kezelés	8
2.4 A vízmérőórák leolvasási tevékenységéről	8
3. Gazdasági terület beszámolója	9
3.1 Pénzügyi beszámoló	9

I. BEVEZETŐ

1. A Társaság szervezeti felépítésében, működésében történt változások

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. büszke arra, hogy a napi tevékenységével a jövőt szolgálhatja azzal, hogy részese lehet az életet jelentő egészséges ivóvíz biztosításának, továbbá hozzájárulhat a környezet védelméhez a szennyvizek elvezetésével és tisztításával.

A Vállalat hétköznapi munkája során a környezetvédelmi és gazdaságossági szempontokat is figyelembe véve mindig a fogyasztói elégedettség megtartására és növelésére törekszik. A Cég-nél szakmailag jól felkészült és elkötelezett munkatársak fáradoznak nap, mint nap azért, hogy a sérülékeny és korlátozott mennyiségben rendelkezésre álló erőforrás, az egészséges ivóvíz észrevétlen természetességgel jusson el mindenkihez, valamint az érintett területeken a mezőgazdasági vízszolgáltatást is folyamatosan biztosítani tudjuk.

„Ahol víz van, élet is van”- tartja a mondás. A nem elegendő mennyiségű és nem megfelelő minőségű ivóvíz világszerte okoz olyan problémákat, melyet a fejlett országokban élők talán el sem tudnak képzelni. A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt Magyarország és az Észak-alföldi Régió egyik legjelentősebb víziközmű szolgáltatójaként három nagy állami tulajdonú regionális és több települési rendszert üzemeltet. Elmondható, hogy alig 7 év alatt, 2011. évtől napjainkig a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. működési területe közel hatszorosára nőtt. Jelenleg a TRV Zrt. 6 megyében (Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs- Szatmár-Bereg, Hajdú-Bihar, Heves, Csongrád, Pest) 262 település több mint 660.000 lakosának gondoskodik ivóvízellátásáról és járul hozzá a régió mezőgazdasági és ipari vízigényeinek kielégítéséhez, csatornák üzemeltetésével, öntözéssel.

Hazánkban a vízi közművel kapcsolatos kérdések az Európai Unióhoz történő csatlakozás óta egyre nagyobb figyelmet kapnak. Ennek sarkalatos pontjai a vízbázisok védelme (különös tekintettel a sérülékeny vízbázisokra), a közegészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű és mennyiségű ivóvízellátás, a keletkező szennyvizek elvezetése – és tisztítása, továbbá ártalommentes elhelyezése.

Munkánknak köszönhetően elmondhatjuk, hogy mára *a hozzánk tartozó területeken a jogszabályi követelményeknek megfelelően biztosítjuk az ivóvízellátást, valamint a keletkező szennyvizek elvezetését és tisztítását.* Ezzel egy időben megkezdtük a fogyasztóbarát ügyfélszolgálati - és fizetési rendszer kidolgozását, bevezetését.

A folyamatos bővülés és a szolgáltatás további színvonalának emelése miatt társaságunk időszakonként átszervezést is igényel. Az üzemigazgatóságok helyett centralizált szervezeti egységek kerültek kialakításra. Nagy változást hozott Társaságunk életében 2017 júniusában, az hogy a vezérigazgatói teendők ellátásával tulajdonosunk az MNV Zrt. Bakondi György Patrik urat bízta meg. Előtérbe került a műszaki terület fontossága és szerepe.

Az integrált települések nagy részén a vezetékek elavultak, műszaki állapotuk felújításra szorul. A megfelelő ivóvíz- és szennyvízellátás biztosításához szükséges technológiai karbantartásokat és felújításokat el kell végeznünk. Az erre befektetett összeg középtávon, legalább 15 éves működtetés esetén térül meg. Ugyanakkor a folyamatos fejlődést és fejlesztést segítő területünkön az ivóvíz és szennyvíz ellátás minőségét javító lezárult jelenleg is futó, vagy tervezési fázisban

lévő több mint 200 beruházási pályázatunk, melyek elkészültével jelentősen nő az ellátás biztonsága. Ezzel párhuzamosan a hatékonyabb működés érdekében számítástechnikai fejlesztések is futnak. Részesei vagyunk a szolgáltatókat érintő, egységes rendszer kialakításának valamint egy összehangolt irányítás-vezérléstechnikai rendszer kiépítésének.

Társaságunk küldetése, hogy a jelenlegi és leendő szolgáltatási területünkön valamennyi fogyasztó számára megfelelő minőségben és megfizethető áron biztosítsuk az ivóvíz- és szennyvízszolgáltatást.

2. A szolgáltatás jogalapja

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. és a Fegyvernek Város Önkormányzata között, 2016.06.24. napján helyi közműves ivóvízellátásra, közműves szennyvízelvezetési- és tisztítási közszolgáltatás ellátására 15 év határozott időtartamra létrejött bérleti-üzemeltetési szerződés VI.7. pontjában foglalt kötelezettségének eleget téve készítette el Társaságunk jelen Beszámolót az előző évi víziközmű üzemeltetési tevékenységéről.

II. ÉVES BESZÁMOLÓ

1. Műszaki terület beszámolója

1.1 Vízszolgáltatás

A kutak állapota megfelelő, a vízellátás biztonságos.

Fegyvernek településen évente két hálózat mosatást végzünk, a kifogásolt pontokon plusz fertőtlenítéseket, mosatásokat, műszaki felülvizsgálat, kontroll mintavételezést végzünk a megfelelő vízminőség érdekében. A vízellátás 6 órát meghaladó vízhiány az elmúlt évben nem volt. Az elmúlt évben zavartalan volt a vízellátás. Az akreditált labor eredmények alapján a hálózatra termelt ivóvíz minősége megfelel a 201/2001.(X.25.)korm.. rendeletben előírtaknak. Az előregedett elosztóhálózatból eredendően, esetenként mikroszkópos biológiai szennyezettség fordul elő. Elindítottuk egy új típusú fertőtlenítő szer beszerzését, mellyel hatékonyabban tudjuk a felmerülő problémákat kezelni.

A településen munkatársaink a munkaidő után készenlélet adnak az esetlegesen felmerülő problémák és hibák elhárítása érdekében, növelve ezzel szolgáltatásunk biztonságát.

Az érintett időszakban 27 db csőtörést kellett a hálózat üzemeltetése során munkatársainknak javítania. A javítások kisebb területeken rövid idejű vízhiányt. A lejárt hitelesítésű órák cseréje folyamatos.

Dolgozóink a megfelelő minőségű ivóvíz biztosítása érdekében elvégezték a tervezett hálózat, térszíni tározó és torony mosatásokat. Mivel Fegyvernek területe 100%-ban ellátott vezetékes ivóvízzel, így az ellátott fogyasztók számában, illetve az értékesített víz mennyiségében az előző évekhez viszonyítva jelentős változás nem történt. Évente két hálózat mosatást végzünk, továbbá a kifogásolt pontokon plusz fertőtlenítéseket, mosatásokat, műszaki felülvizsgálat, kontroll mintavételezést végzünk a megfelelő vízminőség érdekében.

	Ivóvíz bekötés szám (db)
Lakosság	2.642
Közület	168
Összesen:	2.810

1.2 Csatorna szolgáltatás

Az ivóvíz bekötések esetében maximális az ingatlanok rákötése az ivóvízhálózatra, azonban jelenleg 2120 db rendelkezik szennyvízbekötéssel. A szennyvízelvezetés is folyamatos volt a 2017-es év során a településen. A településen a szennyvízhálózatot, és az átemelőket munkatársaink a munkaidő után készenléti beosztással folyamatosan felügyelik. A havonta végzett átemelő karbantartások mellett, több esetben szükség volt terven felül WOMA nagynyomású csatorna mosató gépjárművel tisztítást végrehajtani, 23 alkalommal dugulás, csatornaelzáródás nehezítette feladataink ellátását. A hibaelhárítások során az érintett körzetben a gravitációs szennyvízhálózat jelentős része is átmosásra került. Tapasztalataink szerint, a lakosság által kibocsátott szennyvíz minősége sok esetben meghaladja a 28/2004. (XII. 25.) KvVM rendelet 4. számú mellékletében előírt határértékeket, ami a csatornahálózat és a szennyvíztelep üzemeltetését jelentősen nehezíti. További problémákat okoznak az idegenvíz beocsájtások, ami miatt a szennyvíztelepre érkező szennyvíz csapadékos időben meghaladja az vízjogi üzemeltetésben tervezett 580m³/nap +50m³/nap szippantott szennyvíz mennyiséget.

Tovább nehezíti az üzemeltetést a fogyasztók által kibocsátott szennyvíz magas szilárd anyag tartalma, melynek következtében a jelenleg üzemelő átemelő szivattyúknál gyakori dugulást okoz, emiatt havonta gyakran 80-100 alkalommal is beavatkozásra volt szükség. A fokozott igénybevétel miatt a szivattyúk élettartama jelentősen csökken. 2017 évben 14db szivattyú javítást rendelt meg Társaságunk.

A szennyvíztelep üzemeltetése során 2017-ben rendkívüli esemény nem volt. Határérték túllépés januárban KOIk, és BOI5, februárban KOIk, BOI5, NH4-N, öN, márciusban KOIk, BOI5, NH4-N, leb.a., áprilisban KOIk komponensek esetében történt az alábbi okok miatt:

- Téli időszakban a víz hőmérséklete jelentősen lecsökken, melynek következtében lelassul a biológiai tisztítás folyamata.
- A beérkező nyers szennyvíz több komponense gyakran jelentősen meghaladja a tervezési értékeket.
- A beérkező nyers szennyvíz mennyisége gyakran jelentősen túllépi a tisztító hidraulikai kapacitását.
- További probléma a BIODEC dekanterek bemerülésekor tapasztalható lebegőanyag elűzés, melyet a kivitelező részére minden garanciális bejáráson jeleztünk.

A felsorolt problémák külön-külön is hátrányosan érintik a tisztító üzemeltetését, együttesen pedig fokozottan befolyásolják az elfolyó tisztított víz minőségét.

A hatékony üzemeltetés érdekében folyamatosan végezzük, illetve szakszervizekkel végeztetjük a gépek, berendezések karbantartását.

3. éves garanciális felülvizsgálati eljárás 2017.12.03.-án befejeződött. A szennyvíztelep garanciális hibáit a kivitelező javította. A szennyvízhálózat garanciális hibáinak javítását a kivitelező 2018.04.30-ig kijavítja.

2016 év	Szennyvíz bekötés szám (db)
Lakosság	1.899
Közület	63
Összesen:	1.962

2017 év	Szennyvíz bekötés szám (db)
Lakosság	2057
Közület	63
Összesen:	2120

2017 évben Örményes településről fogadott szennyvíz mennyisége **26.725m³**, a tisztított víz mennyisége: **217.820 m³**.

Üzemeltetői tapasztalatok: Jelentős probléma a lakosság által a közcsatornába bocsájtott szennyvíz minősége, melyek az önellenőrzés során vett vízmintavételek eredményei szerint az év jelentős részében nem felelnek meg a 28/2004. (XII. 25.) KvVM rendelet 4. számú mellékletében előírt határértékeknek.

2. Értékesítési terület beszámolója

2.1 Ügyfélszolgálat

Társaságunk közszolgáltatási feladatainak ellátása során biztosítja Felhasználói részére az ügyintézés teljes körű lehetőségét. Ennek érdekében személyes ügyfélszolgálati irodát működtet, Törökszentmiklós, Táncsics Mihály 42/a szám alatt. Emellett Felhasználóink telefonon, elektronikus csatornákon és postai úton is intézhetik ügyeiket az alábbi elérhetőségeken:

Díjmentesen hívható telefonos ügyfélszolgálat (Call Center) és hibabejelentő: 06/80-205-157

E-mail: ugyfelszolgalat.szolnok@trvzrt.hu,

Honlap: www.trvzrt.hu

Postacím: 5000 Szolnok, Kossuth Lajos u. 5.

Társaságunk a lakossági vízmérőket 6 havonta olvassa. A két leolvasás közötti időszakban részszámlát bocsájtunk ki. A kiegyensúlyozott, minél pontosabb számlázás érdekében, javasoljuk Felhasználóinknak, hogy fogyasztási szokásaikat figyelembe véve, a részszámlákhoz közöljenek Társaságunkkal havi átalány mennyiséget, vagy minden hónapban jelentsék be a pontos mérőállást.

Fontos kiemelni, hogy a házi ivóvízhálózat rendszeres (legalább havi gyakorisággal történő) ellenőrzéséről és szükség szerinti karbantartásáról saját költségén a Felhasználónak kell gondoskodnia, így megelőzhető egy esetleges, nagyobb mennyiségű vízfolyás, mely komoly költséget jelenthet az adott felhasználási helyen.

Folyamatos törekvésünk, hogy egyre jobb szolgáltatást nyújtsunk Felhasználóink számára, beépítve működésünkbe a modern technika biztosította lehetőségeket. Célunk, hogy olyan szolgáltatóvá váljunk,

ahol az ügyfelek kiszolgálása a legmagasabb minőségben, a mai kor elvárásainak megfelelően történik. Ennek megvalósításában egy újabb lépcsőfokhoz értünk.

2016-ban elindult a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. háttérfolyamatainak és rendszereinek fejlesztése a regionális vízi közmű társaságok közös tulajdonosa, az MNV Zrt. vezetésével. Az ügyfélszolgálatot is érintő változás célja, hogy egy gazdaságosan működő, a teljes vízszolgáltatási szektoron belül egységesen és gyorsan fejleszhető rendszer kerüljön kialakításra, lehetővé téve a gyorsabb és egyre magasabb színvonalú ügyfélszolgálatot.

A fejlesztéseknek köszönhetően hosszú távon az ügyintézés egyszerűbbé és gyorsabbá válik, így ügyfeleink is könnyebben kaphatnak választ kérdéseikre, kéréseikre.

Új szolgáltatásként 2017. őszén bevezettük fiókirodáinkban a bankkártyás befizetést. Hamarosan elérhető lesz online ügyintézéshez az új Vízcenter oldalunk, ahol már online bankkártyás befizetésre, Díjnet befizetésre, valamint E-számla igénylésre is lehetőségük lesz Felhasználóinknak. A kényelmesebb ügyintézéshez MOBIL applikáció is bevezetésre kerül, szintén Vízcenter néven.

Mint minden változás, ez is járhat némi kellemetlenséggel.

Ezúton is szeretnénk tájékoztatni Felhasználóinkat, hogy a 2018. május-július közötti időszakban az ügyfélszolgálati ügyintézésben fennakadások várhatóak. Reméljük, ezt követően ügyfeleink megelégedéssel tudják majd igénybe venni új szolgáltatásainkat

2.2 Számlázás

Ivóvíz	2016	2017	Eltérés	Eltérés (%)
Lakossági (m3)	167 293	163 807	-3 486	98%
Közületi (m3)	44 881	45 009	128	100%
Értékesített ivóvíz összesen (m3)	212 174	208 816	-3 358	98%

Szennyvíz	2016	2017	Eltérés	Eltérés (%)
Lakossági (m3)	85 970	135 445	49 475	158%
Közületi (m3)	17 127	28 838	11 711	168%
Begyűjtött szennyvíz összesen (m3)	103 097	164 283	61 186	159%

Bevételek (Ft)	2016	2017	Eltérés (Ft)	Eltérés (%)
Ivóvíz ágazat:				
Lakosság:	41 365 512	42 296 173	930 661	102%
Közület:	12 120 982	12 099 884	-21 098	100%
Ivóvíz ágazat összesen:	53 486 494	54 396 057	909 563	102%
-				
Szennyvíz ágazat:				
Lakosság:	52 381 117	29 395 128	-22 985 989	56%
Közület:	11 467 026	5 589 584	-5 877 442	49%
Szennyvíz ágazat összesen:	63 848 143	34 984 712	-28 863 431	55%
Összes bevétel ivóvíz+szv.:	117 334 637	89 380 769	-27 953 868	76%

2.3 Kintlévőség kezelés

Kintlévőségek alakulása:

időszak:	lakosság	közület
Határidőn belül	9 621 705	2 083 948
1-30	2 756 442	440 448
31-60	1 086 261	821 579
61-90	1 245 102	266 714
91-180	343 355	1 010 709
181-365	3 041 623	178 707
365-730	6 662 297	480 083
Összesen:	24 756 785	5 282 188

Összes kintlévőség Lakosság + Közület: 30038973

Kintlévőségek (Ft)	2016	2017	Eltérés (Ft)	Eltérés (%)
Lakosság	33 995 128	24 756 785	-9 238 343	-27%
Közület	4 529 208	5 282 188	752 980	17%
Összesen (Ft)	38 524 336	30 038 973	-8 485 363	-22%

2.4 A vízmérőórák leolvasási tevékenységéről

Fegyvernek	2016	2017	Eltérés (%)
Éves olvasási darabszám		7 388	
Leolvasás	7 150	4 926	69%
Diktálás	1 208	1 676	139%

3. Gazdasági terület beszámolója

3.1 Pénzügyi beszámoló

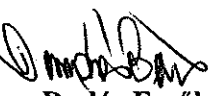
Eredmény kimutatás (eFt)	2017
Értékesítés nettó árbevétele Lakos	79 810
Értékesítés nettó árbevétele Közület	14 774
Ivóvíz egyéb ár.	0
Közzszolg. Ár. (FH)	1 324
Átvett szv árbevétele	0
Építőipari tev. Ár.	763
Értékesített anyagok ár.	0
Továbbszáml. Szolg. Ár.	1
Aktivált saját teljesítmény értéke	0
Egyéb szolg. Ár.	2
Egyéb bevételek (96)	767
ÁRBEVÉTEL ÖSSZESEN	97 441
Anyagköltség összesen:	19 812
igénybevett szolgáltatások	18 646
Egyéb igénybevett szolgáltatások	2 494
ebből: Vízkészlet járulék	1 418
ELÁBÉ	0
Közvetített szolgáltatások	1
ANYAGJELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK ÖSSZESEN	40 952
Béreköltség	24 104
Személyi jellegű egyéb kifizetések	2 458
Bérráulékok	5 759
SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK ÖSSZESEN	32 322
ÉRTÉKCSÖKKENÉSI LEÍRÁS	291
EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK (86)	12 089
ebből: Közműadó	6 342
KÖLTSÉGEK ÉS RÁFORDÍTÁSOK ÖSSZESEN:	85 654
ÜZEMI ÉS ÜZLETI TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE	11 787
Belső költség áterhelések	2 857
Értékesített m3	373 099
Kalkulált vállalati általános költség (36.168.230 m3 x 85,37 Ft)	31 851
KORRIGÁLT. ÜZEMI-ÜZLETI EREDMÉNY	-22 922

Ezen beszámoló átadásával a TRV Zrt., mint üzemeltető a jogszabályok által előírt beszámolási kötelezettségének eleget tett.

Kérjük a Tisztelt Önkormányzatot jelen beszámoló elfogadására.

Szolnok, 2018. május 25.

Tisztelettel:


Dudás Emőke
gazdasági igazgató


Kóczy Imre
főmérnök

Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.
5000 Szolnok, Kossuth Lajos út 5.
KHB 10404508-45013087
Adószám: 11265832-2-16
84

Fegyvernek Város Polgármesterétől
5231 Fegyvernek, Szent Erzsébet út 171.

ELŐTERJESZTÉS

Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2018. augusztus 30-ai ülésére a Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde 2017/2018. nevelési év értékeléséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde igazgatója elkészítette az intézmény 2017/2018-as nevelési év értékelését.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. 83. § (2) bekezdés h) pontja szerint az intézmény fenntartója, Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete értékeli a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtását, a pedagógiai-szakmai munka eredményességét.

Fentiek alapján javaslom, hogy az előterjesztés mellékletét képező értékelést fogadja el a testület.

...../2018.(VIII.30.) sz.

határozati javaslat:

A Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde 2017/2018. nevelési év értékeléséről

Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés b) pontja alapján az alábbi határozatot hozza:

- 1.) Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde 2017/2018. nevelési év értékelését megismerte és elfogadja.
- 2.) Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testület megköszöni az intézmény vezetőjének és dolgozóinak 2017/2018. nevelési évben végzett munkáját.

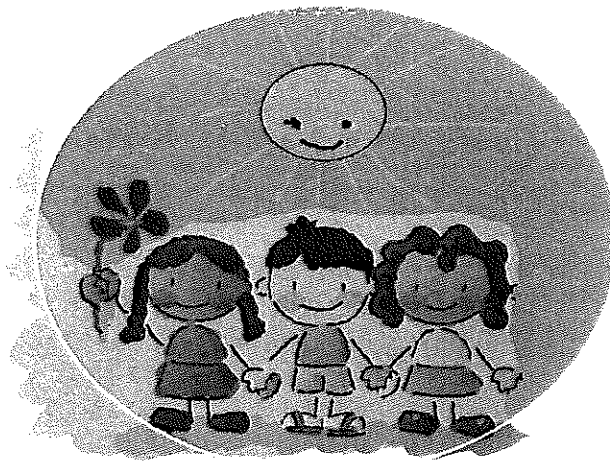
Erről értesül:

- 1.) Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde igazgatója
- 2.) Tatár László polgármester
- 3.) dr. Pető Zoltán jegyző
- 4.) Képviselő-testület tagjai

Fegyvernek, 2017. augusztus 14.

Tatár László
polgármester

Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde



**2017/2018.
nevelési év
értékelése**



Tartalom

1. A kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés	3
2. Alapító okirat szerinti feladatellátás jellemző adatai	3
Az óvodai csoportok adatai	4
Feladat-ellátást jellemző adatok, férőhely kihasználtság	5
Tanköteles gyermekek ellátása.....	6
Továbbképzés és pedagógus életpálya	6
3. Pedagógiai folyamatok	7
4. Személyiség- és közösségfejlesztés.....	9
5. Eredmények.....	12
6. Belső kapcsolatok, együttműködés	13
7. Az intézmény külső kapcsolatai	13
8. A pedagógiai munka feltételei.....	14
9. A 2017-2018-as. nevelési év kiemelt ellenőrzési területei.....	15
10. Gyermekvédelem	16
11. LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK:	17
Felhasznált irodalom:	19

1. A kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés

Az Intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés alapján:

- Az intézmény magas szinten valósítja meg a pedagógiai programban megfogalmazott nevelési feladatokat.
- A tervek nyilvánossága biztosított-központi és csoportos faliújságon, illetve a honlap elérhetősége is adott.
- A tárgyi feltételek megteremtése, az esztétikai igényesség sugárzik az intézményben.
- A tervekben (éves munkaterv, továbbképzési terv, ötéves intézkedési terv) jól követhetők a pedagógiai programkiemelt céljaira vonatkozó részcélok, feladatok, felelősök, a megvalósulást jelző eredménymutatók.

2. Alapító okirat szerinti feladatellátás jellemző adatai

1. adattábla	Terület	Adat
1.	A hatályos alapító okirat kelte, száma	17/2016.(II.11.) sz.
2.	Fenntartó neve, címe	Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselőtestülete
3.	Az intézmény hatályos alapító okirat szerinti neve	Alapító Okirat
4.	Az intézmény székhelye, neve, címe	Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde 5231 Fegyvernek, Szent Erzsébet út 88.
5.	Az intézmény feladat-ellátási helye, neve, címe	Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Újtelepi Óvodája (Fegyvernek, Szent Erzsébet út 88.)
6.	Az intézmény feladat-ellátási helye, neve, címe	Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Központi Óvodája (Fegyvernek, Szent Erzsébet út 144.)
7.	Az intézmény feladat-ellátási helye, neve, címe	Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Annaházi Óvodája (Fegyvernek, Damjanich



		u. 107.)
8.	Az intézmény feladat-ellátási helye, neve, címe	Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Szapárfalui Óvodája (Fegyvernek, Ady E. u. 53.)
9.	Az intézménybe felvehető maximális gyermeklétszám	280 fő
10.	Felvehető maximális gyermeklétszám (feladat-ellátási helyen)	Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Újtelepi Óvodája: 100 fő
11.	Felvehető maximális gyermeklétszám (feladat-ellátási helyen)	Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Központi Óvodája: 75 fő
12.	Felvehető maximális gyermeklétszám (feladat-ellátási helyen)	Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Annaházi Óvodája: 50 fő
13.	Felvehető maximális gyermeklétszám (feladat-ellátási helyen)	Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Szapárfalui Óvodája: 45 fő
14.	Az intézmény óvodai csoportjainak száma 2017/2018. nevelési évben	11 csoport
15.	Az intézmény napi nyitvatartási ideje a 2017/2018. nevelési évben	06-18-ig
16.	Alapító okirat szerinti ellátandó feladatai	- Óvodai nevelés - Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése, ellátása - Óvodában szervezett étkeztetés - Kiemelten tehetséges gyermekek nevelését, oktatását.
17.	Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése	Mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, vagy beszéd fogyatékos, pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem-, vagy magatartásszabályozási zavarral küzdő gyermekek nevelése

Az óvodai csoportok adatai

2. adattábla	Terület	Adat
1.	Óvodai csoportok száma összesen	11
2.	óvodai kiscsoport száma	2
3.	óvodai középső csoport száma	1
4.	óvodai nagycsoport száma	2
5.	óvodai vegyes csoport száma	6



Feladat-ellátást jellemző adatok, férőhely kihasználtság

3. adattábla	Terület	szept. 01.	május31.
1.	Óvodás gyermekek összlétszáma	241	242
2.	Tényleges gyermeklétszám alapján meghatározott csoport átlaglétszám fő/csoport	22	22
3.	SNI gyermekek száma	10	10
4.	SNI-vel felszorozott létszám	252	252
5.	sni-vel felszorozott gyermeklétszámmal számított csoport átlaglétszám: fő/csoport	23	23
6.	Étkező gyermekek létszáma	241	242
7.	Félnapos óvodás	0	
8.	Veszélyeztetett gy létszáma	19	19
9.	Védelembe vett gy. száma	4	4
10.	A tényleges összlétszáma %	7%	7%
11.	Hátrányos helyzetű gy. Létszáma:	72	72
12.	A tényleges összlétszáma %	30%	30%

4. adattábla	óvodai csoport neve	a csoport típusa	szept 1-i létszám	május 31-i létszám	SNI fő		Nemzeti ségi fő
					szept. 1.	máj. 31.	
Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Újtelepi Óvodája (Fegyvernek, Szent Erzsébet út 88.)	Kiscsoport	azonos életkor	24	24			0
	Középső Középső nagycsoport	azonos életkor	23	23			0
		vegyes	18	18	4	4	0
	Nagycsoport	azonos életkor	<u>24</u> 89	<u>24</u> 89			0
Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Központi Óvodája (Fegyvernek,	Kiscsoport	azonos életk.	20	20			0
	Kis-Középső csoport	vegyes életk.	23	23			0
		Nagycsoport	azonos életk.	<u>24</u> 63	<u>24</u> 63	2	2



Szent Erzsébet út 144							
Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Annaházi Óvodája (Fegyvernek, Damjanich u. 107)	Kiscsoport	azonos életkor	22	22			0
	Középső-nagy	vegyes	<u>25</u> 47	<u>25</u> 47	2	2	0
Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde Szapárfalui Óvodája (Fegyvernek, Ady E. u. 53.)	Kis-középső	vegyes életkor	20	21			0
	Középső-nagycs.	vegyes	<u>22</u> 42	<u>22</u> 43	2	2	0

Tanköteles gyermekek ellátása

6. adattábla	08.31-ig a 6. életévét betöltők létszáma	Az óvodai szakvélemény alapján a gyermek elérte az iskolába lépéshez szükséges fejlettséget,	Hatodik életévét augusztus 31-ig betöltő gyermek óvodai nevelésben való további részvétele javasolt
	86	69	17

Továbbképzés és pedagógus életpálya

5. adattábla	Szakvizsgával rendelkezők létszáma	Egyéb végzettséggel rendelkezők létszáma	PED I sorolt pedagógusok létszáma	PED II sorolt pedagógusok létszáma	Gyakornokok létszáma
2018. dec. 31-ig	7	13	8	9	1



3. Pedagógiai folyamatok

- A Pedagógiai program alapelveit, értékeit, cél- és feladatrendszerét a nevelőtestület jól ismeri, azt más partner számára is érthetően közvetíti.
- Az intézményi közösség hatékonyan együttműködik a stratégiai célok meghatározásában, az operatív feladatok megvalósításában.
- A pedagógusok, a munkaközösségek bevonása a gyakorlati megvalósításba tervezetten, célszerűségi alapon történik.
- Az intézmény szervezeti és pedagógiai tudatosságát mutatja, hogy a Pedagógiai Program megvalósítása érdekében belső felelősi rendszert működtet.
- A feladatok megvalósítását rendszeresen értékelik, majd az eredményeket felhasználják a következő nevelési év tervezéséhez.
- Kiemelt jelentőségű a gyermekek egyéni fejlesztése érdekében tett törekvésük, az erre a célra kidolgozott dokumentációjuk és innovációs törekvésük a VAN MÁS ÚT PROGRAM bevezetésével a pedagógiai gyakorlatukba.
- Példaértékű az intézmény Fenntartóval történő összehangolt, támogató együttműködése.

(Az Intézményi tanfelügyeleti ell. értékelése alapján)

A stratégiai tervek megvalósítása nevelési évekre bontott, amelyben megjelennek a stratégiai célok aktuális elemei. Nevelőtestületi döntés született arról, hogy 2017-18-as nevelési évben bevezetjük a "Van más út" óvodai prevenciós programot, melyet képzések alkalmával megismerhettünk. Feladatul tűztük ki a tehetséggondozás kidolgozását.

Az intézmény éves terveinek (éves munkaterv, éves intézkedési tervek, munkaközösségi tervek, a pedagógiai munka, tervezési dokumentumai, stb.) gyakorlati megvalósítása a pedagógusok, a munkaközösségek bevonásával történt.

Az intézményi pedagógiai folyamatok (például nevelési évre, gyermekcsoportra tervezett egymásra épülő tevékenységek) a személyiség- és közösségfejlesztést, az elvárt nevelési, tanulási eredmények elérését, a szülők, gyermekek és munkatársak elégedettségét és a fenntartói elvárások teljesülését szolgálják, ezt tükrözik a partneri elégedettség mérések eredményei.

A nevelési év végi beszámoló megállapításai, elégedettségmérések eredményei, illetve a gyermekek mérési eredményei alapján történik a következő nevelési év tervezése.

Az ellenőrzési tervben szerepel, hogy ki, mit, milyen céllal, milyen gyakorisággal, milyen eszközökkel ellenőriz.

Az éves Munkaterv alapján az intézményben belső ellenőrzést végeztünk. A belső



ellenőrzéseket az intézményvezető, a helyettesek, a szakmai munkaközösség vezető, és a BECS megbízottja.

A tanulási eredményeket az intézmény folyamatosan követi, elemzi, szükség esetén korrekciót hajt végre.

Az ellenőrzések eredményeit felhasználjuk az intézményi önértékelésben.

Az intézményi önértékelés elvégzésére az intézmény munkacsoportot működtetünk.

Az önértékelés során tények és adatok alapján azonosítjuk a nevelési-oktatási tevékenységgel és a szervezet működésével összefüggő erősségeket, fejlesztendő területeket.

A 2017/2018-as nevelési évben minden óvodapedagógus önértékelése megtörtént, az ellenőrzések megállapításainak (erősségek, fejlesztendő területek) megfelelően mindenki önfejlesztési tervet készített, a szükséges feladatokat ütemezte és folyamatosan végrehajtja.

Ebben a nevelési évben intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés történt, melynek eredménye nagyon pozitív.

Az intézmény az ellenőrzések során született eredményeket elemzi és értékeli.

Az intézményben folyó nevelőmunka alapjaként a gyermekek adottságainak, képességeinek megismerésére vonatkozó mérési rendszer működik.

A gyermekek értékelése az intézmény szabályzó dokumentumaiban megfogalmazott/elfogadott, közös alapelvek és követelmények (értékelési rendszer) alapján folyik.

Egyéni fejlődési lapokat készítünk, egyénre szabott fejlesztési tervvel, ill. annak értékelésével.

A szülők tájékoztatása a gyermek fejlődéséről félévente történik.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek mérését Difer méréssel végezzük, a fejlesztési tervük elkészítése ez alapján történik. (középső csoportban bemeneti és kimeneti állapotot, nagycsoportban kimeneti állapotot mérünk)

Az SNI gyermekek fejlesztési terveit szakvélemény alapján készítik az óvónők.

A pedagógiai programnak és az egyéni fejlesztési terveknek megfelelően történik az egyénre szabott értékelés, amely feljegyzésekben nyomon követhető.

A nevelési és tanulási eredményességről szóló információk alapján felülvizsgáljuk a stratégiai és operatív terveinket, különös tekintettel a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek ellátására.

Alakítjuk tagóvodáink sajátosságainak megfelelően a kiemelt képességű gyermekek számára a tehetséggondozó programokat. Tehetséggondozó délutánokat szervezünk heti rendszerességgel minden óvodánkban:

Szapárfalvai Óvoda: Fürkészek (Környezetvédelem)

Újtelepi Óvoda: Örökmozgók (Mozgásfejlesztés)



Központi Óvoda: Lippentő (Gyermektánc)

Annaházi Óvoda: Varázssipka (Drámajáték)

A szakmai munkaközösség bevezette az innovációnk - Van más út! program- első mozzanatait a csoportok mindennapjaiba.

4. Személyiség- és közösségfejlesztés

- Az intézményben magas színvonalú a szervezeti kultúra és a szakmai műhelymunka.
- Rendszeres a szervezett, belső továbbképzés, a jó gyakorlatok ismertetése.
- A belső tudásmegosztás működtetésében a nevelőtestület tagjainak aktív szerepe van és igyekeznek naprakészen átadni kollégáiknak a szerzett többlettudást.
- Sokszínű élményt, tapasztalatszerzési lehetőséget biztosítanak a gyermekek számára, mely az ismeretszerzést, tanulást segíti.
- Az intézmény vezetője minden lehetőséget megad, napi szinten támogatja az óvodapedagógusok, a pedagógiai munkát segítők kooperációját.
- Az intézmény évről-évre változatos és tartalmas közösségi programokat szervez.
- Kihasználják az érzelmi kapcsolatokat erősítő lehetőségeket: élményszerző, megfigyelő séták, játék, mindennapos mozgás.
- Gyakran szerveznek közös szabadidős tevékenységeket is.
- A partneri visszajelzések is kiemelkedőnek tartják az intézmény közösségfejlesztésben elért eredményeit. (Az Intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés alapján)

Az óvodánkba érkező gyermekekkel kapcsolatban az óvoda óvó-védő, hátrányt csökkentő szerepe jelentősen megnövekedett a szociokulturális háttér kedvezőtlen alakulása miatt. Az óvodába bekerülő gyermekek között egyre több az érzelmileg elhanyagolt, vagy túlzottan kényeztetett, következtelenséggel nevelt kisgyermek. A szocializáció, (alkalmazkodási készség, empátia, akarat tulajdonságok) a nyelvi- kommunikációs kifejezőkészség (média, internet negatív hatása, a családon belüli beszélgetés hiánya), az ismeretbeli hiányosságok területén mutatkoznak meg leginkább a lemaradások. Nevelő- fejlesztő munkánk, pedagógiai folyamataink megtervezése, megvalósítása, ellenőrzése, értékelése, korrekciója során próbálunk maximálisan törekedni arra, hogy ezeket a hátrányokat kompenzáljuk. Nevelő közösségünk elkötelezett a gyermekek érdekeinek szem előtt tartása iránt, ezért igyekszünk óvodai életünk során a szeretetteljes, melegséget árasztó, biztonságot nyújtó, családi légkört, környezetet megteremteni, hogy ezzel is maximálisan elősegítsük gyermekeink testi, mentális,



értelmi fejlődését és enyhítsük hátrányait.

Közösségfejlesztő hagyományaink: Szüreti mulatság, adventi barkács délután a szülőkkel, Karácsony, Farsang: télüzés-kiszebáb égetés a Holt-Tisza parton, Születésnap, névnapok ünneplése, kirándulás, Anyák napja, Családi nap, Nyílt nap.

Az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés megjelenik a tervezésben és a tevékenységekben, nyomon követhető a gyermeki dokumentumokban. /Fejlődési lap, Csoportnapló-reflexiók, feljegyzések a csoport életéről/

Kiemelt feladatunk volt ebben a nevelési évben, hogy egészséges, edzett gyermekek neveljünk, az egészséges életmód szokásait kialakítsuk, a természetes és mesterséges környezet megóvására neveljünk, a környezettudatos magatartást megalapozzuk.

Séták alkalmával természet megfigyelése. Óvoda udvaron madáretető elhelyezése, madarak etetése. Két óvodában a kerti tó, madárház lakóit figyelhetik meg a gyerekek, megismerkednek gondozásukkal.

Ősszel falevelek gereblyézése, tavasszal virágokat ültetésével szépítjük környezetünket.

Ezt a célt szolgálják az élősarkok, akváriumok a csoportszobákban.

Egészséges táplálkozási szokások kialakítását a szülők is segítik, hoznak gyümölcsöt, zöldségfélét.

Minden nap biztosítottuk a szabad levegőn történő mozgást, az időjárásnak megfelelően.

A mindennapi életünkbe beépül környezetünk tisztántartása, rendjének megóvása.

Barkácsolás alkalmával újrahasznosított anyagok használata.

A mindennapi tudatos nevelőmunkánkkal a szülők szemléletformálását is célul tűztük ki.

A gyermekek szociális hátrányainak csökkentése érdekében intézményünkben jól működik a jelzőrendszer.

Nevelési év elején megismerik az óvodapedagógusok a családokat, családlátogatás alkalmával megismerik a gyermekek körülményeit.

Nevelőmunkánkban nagy szerepet kap a differenciált bánásmód.

Olyan tevékenységekben megvalósuló tanulási folyamat szervezünk, amely áthatja az óvodai nevelés egészét, mely nem csupán ismeretszerzés, hanem a gyermek cselekvő aktivitására, érdeklődésére, kíváncsiságára, kompetenciájára épülő tapasztalás, szervezett tevékenység.

A játék ad keretet a tapasztalatai, ismereti és élményanyagának, amelyet a kisgyermek a saját környezetéből az általa ismert világból kiemel, vagy másoktól átvesz, feldolgoz, újraalkot

Az alulteljesítő, tanulási nehézségekkel küzdő és sajátos nevelési igényű gyermekek megkülönböztetett figyelmet kapnak.

Az intézmény pedagógusai az intézmény pedagógiai programjával összhangban alkalmaznak



korszerű nevelési-tanulási módszereket, eljárásokat, technikákat.

Az ellenőrzések során - a pedagógiai programban meghatározottak szerint – számon kérjük a gyermeki fejlődési ütemét, teljesítmények pontos ismeretét, feldolgozását és nyomon követését is. A fejlesztésben érintett gyermekek esetében az értékelést a szakvélemény előírásainak megfelelően végzik az óvodapedagógusok.

Sajátos nevelési igényű gyermekeknél is a nevelés általános célkitűzésének megvalósítására törekszünk.

A fejlesztés rövidtávú céljait minden esetben a fejleszhetőséget tükröző gyógypedagógiai - orvosi - pszichológiai komplex vizsgálat diagnózisára, javaslataira építünk. Az egyes fogyatékosági típusnak megfelelően más - más terület kap nagyobb hangsúlyt. A fejlesztés elemeit, felépítését a gyermekek fejlettségi szintje, fejlődési üteme alapján határozzuk meg.

Az óvodapedagógusok felzárkóztatás célzó egyéni fejlesztési tervet készítenek, melyet évente egyszer értékelnek.

A gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció (Fejlődési lap) tartalmazza a gyermek anamnézisének, a gyermek fejlődésének mutatóit (érzelmi-szociális, értelmi, beszéd-, mozgásfejlődés), valamint az óvoda pedagógiai programjában meghatározott tevékenységekkel kapcsolatos egyéb megfigyeléseket, a gyermek fejlődését segítő megállapításokat, intézkedéseket, az elért eredményt, amennyiben a gyermeket szakértői bizottság vizsgálta, a vizsgálat megállapításait, a fejlesztést végző pedagógus fejlődést szolgáló intézkedésre tett javaslatait, a szakértői bizottság felülvizsgálatának megállapításait, a szülő tájékoztatásáról szóló feljegyzéseket.

3-4 éves korúaknál novemberben a beszoktatási időszakról, a gyermek fejlettségi szintjéről májusban történik értékelés.

4-5-6 éves korúaknál novemberben és májusban a gyermek fejlettségi szintjéről történik értékelés.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknél háromhavonta értékelünk, a szülő tájékoztatása az értékelést követően gyermeke fejlettségéről megtörténik.

A pedagógiai munkához szükséges az óvodapedagógusok napi 2 óra átfedési ideje, különösen a mikro-csoportos és párhuzamos tevékenységek megszervezéséhez, a differenciált nevelő-fejlesztő tevékenységhez, valamint a séták, kirándulások, a környező világ megismeréséhez van szükség.

Munkatársaink személyiségvonásainak legfontosabb jellemzői: elfogadás, hitelesség, tapintat és az empátia.

Az óvodapedagógusi tevékenységnek és az óvoda működését segítő nem pedagógus



alkalmazottak összehangolt, egymás támogató munkája hozzájárul az óvodai nevelés eredményességéhez.

A szülőknek lehetőségük van a megfelelő keretek között részt venni a közösségfejlesztésben. Bekapcsolódhatnak az ünnepi előkészületekbe, játékkészítésbe, ünnepeink, hagyományaink ápolásába. Jó példa erre a közös tökfaragás, karácsonyi sütkérezés, gyermeknap, családi délután szervezése

5. Eredmények

Az intézmény partnereinek bevonásával történik meg az intézményi működés szempontjából kulcsfontosságú sikertényezők azonosítása. (elégedettségmérő kérdőívek- szülő, óvodapedagógus, pedagógiai munkát segítők)

Az intézmény működésébe bevonjuk a szülőket, kikérjük véleményüket, tájékoztatjuk az őket érintő döntésekről, bevonjuk az óvoda rendezvényeinek szervezésébe.

Az előző nevelési év tapasztalatai alapján a 2017-2018-as nevelési év kiemelt feladatait folyamatos, következetes munkával sikerült megvalósítani.

A nevelőtestület közösen egyeztetett, és elfogadott értékrend alapján végezte munkáját.

A kiemelt nevelési feladatainkba beépítjük a sajátos nevelést igénylő gyermekek integrált fejlesztésének feladatrendszerét, biztosítjuk az egyenlő esélyeket az iskolakezdéshez.

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztését, tehetséggondozó programot működtetve, minden óvodában, az óvodák sajátosságait alapul véve végeztük.

Adaptáltuk a Van más út programot, melyet sajátos arculatunkra formáltunk, ennek megfelelően módosítottuk Helyi Pedagógiai Programunkat.

Az intézmény vezetése gondoskodik a nevelési eredményességről szóló információk belső nyilvánosságáról.

Az eredmények elemzése és a szükséges szakmai tanulságok levonása és visszacsatolása nevelőtestületi értekezleten, szakmai munkaközösség összejövetelei történik.

A gyermekek követésének kialakult rendje, eljárása van.

Az intézmény erősségeit és fejleszthető területeit az iskola értékeléseit felhasználva határozzuk meg. Rendszeresen kapunk visszacsatolást a Móra F. Ált. Isk.-ból. Intézményünk törekszik a kölcsönös kapcsolattartás kiépítésére és az információcsere fenntartására. Gyermekeink ellátogatnak iskolakezdés előtt az iskolába, a tanítók az óvodába



6. Belső kapcsolatok, együttműködés

Az intézményben a különböző szakmai pedagóguscsoportok együttműködése jellemző. A szakmai munkaközösségek önálló munkaterv szerint dolgoznak. A munkatervüket az intézményi célok figyelembe vételével határozzák meg.

Három szakmai munkaközösség működik, melyek az alábbi programokat szervezték:

Drámapedagógia

Tehetséggondozás

Módszertani

Az intézményben jó színvonalú a szervezeti kultúra és a szakmai műhelymunka.

Rendszeresen szervezünk a belső továbbképzéseket, belső bemutató tevékenységeket. A belső tudásmegosztás működtetésében a munkaközösségek komoly feladatot vállalnak.

Hospitálásokat szerveztünk az innováció beépítése, mozgásfejlesztés, népi gyermekjátékok, hagyományok területén.

Az intézményben rendszeres, szervezett és hatékony az információáramlás és a kommunikáció.

Élünk az információátadás szóbeli, digitális és papíralapú eszközeivel.

7. Az intézmény külső kapcsolatai

Az intézmény pedagógiai programjával összhangban a vezetés irányításával megtörténik a külső partnerek azonosítása, köztük a kulcsfontosságú partnerek kijelölése.

A külső partnerek köre ismert az intézmény munkavállalói számára. (Család, Iskola, Fenntartó, Családsegítő szolgálat, Egészségügyi szervek, Közművelődési intézmények, Egyházak, Szakmai szervezetek.)

Az intézmény az azonosított partnerekkel kapcsolatos tevékenységekről tartalomleírással is rendelkezik. (Mi Óvodánk Helyi Pedagógiai Program)

Az intézményünk terveinek elkészítése során egyeztetünk az érintett külső partnerekkel.

Rendszeresen megtörténik a kiemelt kulcsfontosságú partnerek igényeinek, elégedettségének megismerése.

Rendszeres, kidolgozott és követhető az intézmény panaszkezelése.

A jogszabályban előírt módon eleget teszünk tájékoztatási kötelezettségeinknek.

A helyben szokásos módon tájékoztatjuk külső partereit (az információátadás szóbeli, digitális vagy papíralapú).

Az intézmény évente beszámol eredményeiről a Fenntartónak, valamint elkészíti minden



nevelési év elején Munkatervét.

A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgáljuk, és fejlesztjük

Az intézményünk az óvodás gyermekek életkori sajátosságainak megfelelően részt vesz a helyi közéletben.

A pedagógusok és a gyermekek részt vesznek a különböző helyi rendezvényeken.

(Karácsonyi betlehemi játék, Gyermeknap rendezvény...)

8. A pedagógiai munka feltételei

A fenntartó készséges a hiányok pótlására, a belső infrastruktúra fejlesztésére. Segíti kialakítani az intézményünk nevelőmunkájának feltételeit és ez által megvalósítani pedagógiai céljait.

Folyamatos az óvodai épületek állagának javítása.

A 2018/2019-es nevelési év óvoda felújítási munkálatai miatt a tárgyi eszközeink a nyár folyamán áthelyezésre kerültek.

Az IKT eszközeink száma nőtt az elmúlt években, azonban folyamatos karbantartásuk szükséges, ill. két csoportban hiányzik.

Az intézmény rendelkezik továbbképzési programmal, melynek elkészítése a munkatársak bevonásával, az intézményi szükségletek és az egyéni életpálya figyelembe vételével történt (Gyermektánc, mentálhigiéné, gyermeki ábrázolásmódok (rajzelemzés), tehetséggondozás, innovációhoz kapcsolódó akreditált képzések)

A továbbképzések tapasztalatait megosztjuk egymással, belső továbbképzési konzultációs programokat szervezünk. ebben a nevelési évben 3 hospitálást szerveztünk, melyet szakmai megbeszélés követett.

Az intézmény szervezeti kultúráját a közösen meghozott, elfogadott és betartott normák, szabályok jellemzik.

Az intézményünk számára fontosak a hagyományaink, azok megjelennek az intézmény alapdokumentumaiban, tetten érhetők a szervezet működésében, és a nevelő munka részét képezik.

Minden tagóvodában jellemző: hosszabb ideig beteg gyermek meglátogatása, Szüret Mikulás, Karácsony, Farsang, Gyermeknap, Nagycsoportosok búcsúztatása, Anyák Napja, Idősek köszöntése (Karácsony, Anyák Napja), Természetmegismerő kirándulás: arborétum, Szórakoztató jellegű kirándulás: állatkert, cirkusz, színház, Nagycsoportosaink



iskolalátogatása, Az elsős gyermekek visszalátogatása az óvodai rendezvényekre

A munkatársak felelősségének és hatáskörének meghatározása egyértelmű, az eredményekről rendszeresen beszámolnak. (Tagóvodánként félévkor, nevelési év végén)

A feladatmegosztás a szakértelem és az egyenletes terhelés alapján történik.

A felelősség és hatáskörök megfelelnek az intézmény helyi szabályozásában (SzMSz) rögzítetteknek, és támogatják az adott feladat megvalósulását

Az intézmény munkatársai képességük, szakértelmük, érdeklődésük szerint javaslatokkal segítik a fejlesztést.

Pozitívan viszonyul a felmerült ötletekhez, megvizsgálja azok beilleszthetőségét a fejlesztési folyamatokba. Mese-délelőtt, Ünnepek, Játékos vetélkedők, Ovi-olimpia, Tehetséggondozás, Innováció

Intézményünk az elmúlt években történő nyugdíjazások, gyermekvállalások, betegségek miatt igen nagymértékű változáson ment át.

Óvodapedagógus hiányában több hónapon át kellett megoldanunk a helyettesítést. A pedagógiai munka megszervezésében, a feladatok elosztásában a szakértelem és az egyenletes terhelés kiemelt hangsúlyt kapott

9. A 2017-2018-as. nevelési év kiemelt ellenőrzési területei

Nevelési terület	Ellenőrzés módja
Az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés miatt az intézmény, a gyermekcsoportok minden dokumentációja	Teljes körű
Van más út program beépülése a nevelőmunkába	Folyamatos
SNI gyermekek ellátása (óvodapedagógus nevelőmunkája, dajkai segítő munka-meghatározott csoportban	Teljes körű
Gyermekvédelmi tevékenység, dokumentáció, gyermekvédelmi felelős, óvodapedagógusok	Teljes körű
Egészséges életmód,	Szűrőpróba szerű
Tehetséggondozás	Folyamatos
Szülőkkel való kapcsolattartás, jegyzőkönyvek, ünnepségek	Teljes körű
BECS közreműködése a szakmai munka belső ellenőrzésében	Szűrőpróba szerű
Szakmai munka ellenőrzése	Folyamatos



10. Gyermekvédelem

Megvalósult feladatok

Az új gyermekek befogadása, az óvodáskorú gyermekek nevelése,.

Szülői értekezletek, családlátogatások,

Fejlődési lapok kitöltése a szülők tájékoztatása.

DIFER mérés (bemeneti mérés)

H, HHH, V gyermekek nyilvántartásba vétele.

Egészségügyi vizsgálatok.

A gyerekek felmérése-logopédiai, fejlesztő munkában való részvétel javaslata.

Rendszeres óvodába járás elérése, hiányzások minimalizálása.

Kapcsolattartás a segítő intézményekkel: Gyermekjóléti Szolgálat (havonta, ill. szükség szerint)

Gyermekorvos, Védőnők, Iskolák-szükség szerint

Prevenációs munka- A rászoruló szülők Családsegítő Szolgálat felé irányítása: ruhák gyűjtése szükség szerint.

A beóvodázás segítése

Fegyvernek, 2018. 08. 31.

PH:

.....
Balogh Mihályné
Intézményvezető

11. LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK:

A Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete: 100 %-os arányban a 2017/2018-as nevelési év beszámolóját elfogadta.

Kelt: Fegyvernek, 2018. augusztus 31.

.....

Intézményvezető



Az Fegyverneki Tiszavirág Óvoda és Bölcsőde irattárábaniktatási számú jegyzőkönyv található, mely igazolja, hogy a fenntartó megismerte és elfogadta a 20017/ 2018-es nevelési év beszámolóját

Kelt: Fegyvernek, 2018. augusztus 31.

.....
Fenntartó

Felhasznált irodalom:

20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről¹

Módszertani segédanyaghoz

Országos tanfelügyelet KÉZIKÖNYV ÓVODÁK SZÁMÁRA

Az emberi erőforrások minisztere által 2014. március 13-án elfogadott óvodai tájékoztató anyag felhasználásával készült útmutató

Oktatási Hivatal Kiegészítés az Oktatási Hivatal által kidolgozott Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez felhasználói dokumentáció értelmezéséhez Óvodai nevelés

Oktatási Hivatal Országos tanfelügyelet KÉZIKÖNYV ÓVODÁK SZÁMÁRA

Önértékelési kézikönyv ÓVODÁK SZÁMÁRA

ELŐTERJESZTÉS

Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2018. augusztus 30-ai ülésére a hulladékgazdálkodási közszolgáltatás ellátásáról szóló 4/2016.(III.04.) önkormányzati rendelet módosításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az NHSZ Tisza Nonprofit Kft. ügyvezetője a mellékelt levélben tájékoztatott, hogy a 105/2018.(VI.15.) Korm. rendelettel több hulladékgazdálkodással kapcsolatos jogszabály módosult, ezért szükséges a hulladékgazdálkodási közszolgáltatás ellátásáról szóló önkormányzati rendeletből hatályon kívül helyezni a díjkedvezményt tartalmazó alábbi §-okat:

„21.§ Kérelemre a mindenkori közszolgáltatási díj 50 %-ának megfelelő összegű kedvezményben részesül az egyedülálló nyugdíjas személy, aki

- a) Fegyverneken bejelentett állandó lakóhellyel rendelkezik,*
- b) az ingatlan tulajdonosa, használója, feltéve, hogy más személynek azon a lakcímen bejelentett lakcíme, tartózkodási helye nincs, továbbá*
- c) a kérelem benyújtását megelőző hónapban a nettó átlag jövedelme az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 2-szeresét nem haladja meg.*

22.§ (1) A kérelmet minden év július 15. napjától szeptember 15. napjáig lehet benyújtani a Polgármesteri Hivatal Igazgatási csoportjához a jövedelemigazolással együtt.

(2) Ha a jogosultság év közben áll be, azt legkorábban a következő év 1. napjától – a benyújtott kérelem alapján - lehet figyelembe venni.

(3) A kedvezményre való jogosultságot a polgármester állapítja meg.”

Fentiek alapján javaslom Tisztelt Képviselő-testületnek az alábbi rendelet-tervezet elfogadását:

**Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete
...../2018.(.....) önkormányzati rendelet-tervezete**

A hulladékgazdálkodási közszolgáltatás ellátásáról szóló 4/2016.(III.04.) önkormányzati rendelet módosításáról

A hulladékról szóló 2012. évi CLXXXV. törvény 35. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében, valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 13. § (1) bekezdés 19.) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva az alábbi rendeletet alkotja:

1. § A rendelet 21. és 22. §-a hatályát veszti.
2. § Ez a rendelet 2018. szeptember 1-én lép hatályba és az azt követő napon hatályát veszti.

Tatár László
polgármester

dr. Pető Zoltán
jegyző



NHSZ
Tisza Nonprofit Kft.

Fegyverneki Polgármesteri Hivatal
Fegyvernek
Szent Erzsébet út 171.
5231

Tárgy: Tájékoztatás jogszabályváltozásról

Iktató szám: 419272/2018

Hivatkozási szám:

Ügyintéző: Vendel Zsolt, ügyvezető

Dátum: 2018.07.12

2018 JÚL 19.

5-2/2018/7

Tisztelt Polgármester Úr!

Ezúton szeretném felhívni a szíves figyelmét egy jogszabályváltozásra, amely érinti a hulladékgazdálkodással kapcsolatos szolgáltatási díj támogatási rendszert.

A 105/2018 (VI. 15.) Korm. rendelet több, a hulladékgazdálkodással kapcsolatos jogszabályt módosított, így mások mellett a 64/2008. (III. 28.) Korm. rendeletet a települési hulladékkezelési közszolgáltatási díj megállapításának részletes szakmai szabályairól.

Ennek értelmében a jogalkotó hatályon kívül helyezte a rendelet 3 § alábbi, (5) bekezdését:

Ha a közszolgáltatási díjat az önkormányzat az (1)-(4) bekezdés alapján számított díjnál alacsonyabb mértékben állapítja meg, a különbséget díjkompenzáció formájában köteles a közszolgáltatónak megtéríteni. Abban az esetben, ha az önkormányzat díjkedvezményt, mentességet, vagy ingyenességet állapít meg, a hulladékgazdálkodási közszolgáltatási díj ez által meg nem fizetett összegét az állami hulladékgazdálkodási közfeladat ellátására létrehozott szervezet számára az önkormányzat köteles megtéríteni.

Így többé nincs mód arra, hogy az Önkormányzat a lakosság felé megállapítson a központi díjszabástól eltérő díjakat, s a jelentkező különbség közszolgáltatást végző részére történő megtérítésére sincs lehetőség.

A lakosság rászoruló rétegeinek hulladék közszolgáltatási díj támogatását ettől kezdve más, szociális ellátás formájában lehet csak biztosítani. Erre tekintettel, a jogszabály hatálybalépésével – 2018. július hó 15. napja - minden lakos azonos összegű díjszámlát kap. Amennyiben a T. Önkormányzat a rászorultak támogatását kívánná a jövőben is biztosítani, azt közvetlenül a rászorultak részére fizetendő támogatással tudja biztosítani.

Szeretném felhívni a figyelmet, hogy a jogszabályváltozáshoz kapcsolódóan szükséges a vonatkozó önkormányzati rendelet módosítása is, amennyiben erre még nem került volna sor.

Kérem a fenti tájékoztatás szíves tudomásulvételét!

Tisztelettel:

Vendel Zsolt
ügyvezető

1. NHSZ TISZA
NONPROFIT KÖZKÖZTETÉSI
FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
5350 Tiszabárd, Házasples út 149
Aszt. IR262271-2/16 Cg: 16-09-06-011
OTP 11-4360120002531-00000000

NHSZ Tisza Nonprofit Kft

FEGYVERNEK VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL
5231 Fegyvernek, Szent Erzsébet út 171.

ELŐTERJESZTÉS

Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2018. augusztus 30-ai ülésére az „Esély Otthon - Esély Fegyverneken” ösztönző támogatásairól

Tisztelt Képviselő-testület!

Fegyvernek Város Önkormányzata, mint projektgazda 2017 júliusában „Esély Otthon-Esély Fegyverneken” címmel pályázatot nyújtott be az EFOP-1.2.11-16 azonosító számú, Esély Otthon című pályázati felhívásra. A pályázat 2017. december 04-én pozitív elbírálás után támogatási döntésben részesült. A projekt célja a fegyverneki fiatal lakosok helyben maradásának elősegítése, támogatása, a Fegyvernekről elköltözött fiatalok visszaköltözésének elősegítése lakhatás támogatásával, ösztönző rendszer kiépítésével, valamint életpálya tervezést segítő helyi szolgáltatásokkal, ismeretátadással.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) 15. pontja a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok közé sorolja a sport, ifjúsági ügyeket, melyet tovább nem szabályoz. A projekt keretében nyújtott támogatások pályáztatás útján kerülnek majd kiosztásra, melynek feltételeit szükséges rendeletben rögzíteni.

A fentiek alapján javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek az alábbi rendelet-tervezet elfogadását.

Fegyvernek Város Önkormányzat Képviselő-testülete
...../2018.(.....) önkormányzati rendelet-tervezete
„Esély Otthon - Esély Fegyverneken” ösztönző támogatásairól

Fegyvernek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 13. § (1) bekezdés 15. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1. § A rendelet célja az „Esély Otthon – Esély Fegyverneken” (EFOP – 1.2.11-16-2017-00033) elnevezésű pályázat keretében biztosított ösztönző támogatások feltételrendszerének meghatározása.
2. § E rendelet személyi hatálya kiterjed azon 18 – 35 év közötti személyekre, akik e rendelet szerinti hiányszakmával és Fegyverneken lakcímmel rendelkeznek vagy Fegyvernekre kívánnak költözni és a Fegyvernek város közigazgatási területén működő munkáltatóknál, illetve vállalkozóként kívánnak munkát vállalni, vagy hiányszakma megszerzésére irányuló szakképzésben vagy felsőoktatási képzésben vesznek részt.
3. § E rendelet alkalmazásában:
 1. munkaviszony: a magyar munkajog hatálya alá tartozó munkaviszony, közszolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, bírósági, ügyészségi jogviszony, a fegyveres erők és rendvédelmi szervek hivatalos állományú tagjainak szolgálati viszonya,

2. munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony: a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) alapján megbízási szerződéssel vagy vállalkozási szerződéssel létrejött jogviszony

3. hiányszakma: e rendelet 1. számú melléklete szerint

4. közeli hozzátartozó: a Ptk. 8:1. § (1) bekezdés 1. pontja alapján a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér;

5. önkéntes tevékenység: kötelező közösségi célú önkéntes tevékenység végzése évente 20 óra a támogatási szerződésben megjelölt intézményben vagy civil szervezetnél, valamint a projekthez kapcsolódó rendezvényeken való részvétel évente 2 alkalommal.

4. § (1) Az e rendelet által meghatározott ösztönző támogatásokat a hiányszakmával rendelkező személyek, pályázat útján nyerhetik el.

(2) Az ösztönző támogatások csak az 1. § - ban megjelölt pályázat keretösszegéből az adott támogatásra meghatározott összeg erejéig folyósíthatóak.

(3) Nem nyújtható támogatás annak a pályázónak, aki a döntéshozó képviselő-testület bármely tagjával közeli hozzátartozói viszonyban van.

2. A pályázatok elbírálásának rendje

5.§ (1) A pályázatok elbírálása a rendelet 1. mellékletében meghatározott értékelési szempontrendszer szerint megállapított pontszámok alapján történik. A lakcímet, munkáltatói szándéknyilatkozatot és/vagy oktatási intézmény igazolását mellékelni szükséges. A képviselő-testület a felállított rangsor alapján, a rendelkezésre álló pályázati keretösszeget figyelembe véve dönt a támogatásban részesülőkről.

(2) A támogatás elbírálásáról az Oktatási és Szociális Bizottság előzetes véleményezése alapján a képviselő-testület zárt ülés keretében dönt, egyszeri hiánypótlásra van lehetőség.

(3) A képviselő-testület döntése ellen fellebbezésnek helye nincs.

(4) A képviselő-testület döntéséről a pályázók írásbeli értesítést kapnak. A pályázatok eredményét az Önkormányzat honlapján és helyben szokásos módon is közzéteszi.

3. A támogatási szerződés tartalmi elemei

6. § A támogatási szerződés tartalmi elemei különösen:

a) a támogatott kötelezettségvállalása, hogy fegyverneki lakcímét, valamint a fegyverneki székhelyű vagy telephelyű munkáltatóval való jogviszonyát a folyósítás lezárásáig fenntartja,

b) önkéntes tevékenység részletezése,

c) a támogatott kötelezettségvállalása, hogy amennyiben a támogatás folyósítására vonatkozó feltételeket megszegi, (így különösen: a pályázat keretében valótlan adatokat szolgáltat; a pályázatával vállalt önkéntes tevékenységet nem végzi) a folyósított támogatást egy összegben, a Ptk. 6:48.§ (1) bekezdése szerinti kamattal együtt, az erre történő felszólítást követő 30 napon belül visszafizeti,

d) amennyiben a támogatott- önhibáján kívül - a szerződésben vállaltakat nem tudja teljesíteni, a szerződés felbontásra kerül. Képzési támogatás, ösztöndíj azonnali hatállyal, lakhatási támogatás 1 hónap felmondási idővel megszüntetésre kerül,

e) pályázatok évenkénti felülvizsgálata annak érdekében, hogy a pályázati feltételek folyamatosan fennálljanak

7. § (1) Az ösztönző támogatások folyósításának feltétele a támogatási szerződés megkötése.

(2) A támogatás havonta, utólag, a tárgyhónapot követő hónap 15. napjáig kerül átutalásra.

4. Képzési támogatás

8. § (1) A támogatásra az a fiatal szakember nyújthatja be pályázatát, akinél fennállnak az alábbi együttes feltételek:

- a) Fegyverneki lakcímmel rendelkezik, és
- b) a pályázat benyújtásakor nappali, esti vagy levelező tagozaton felsőfokú, vagy e rendelet 2. sz. melléklete szerinti szakképesítés megszerzésére irányuló iskolai tanulmányokat folytat,
- c) a pályázat benyújtásakor elmúlt 18 éves, de a képzési támogatás folyósításának végéig nem tölti be a 35. életévét, valamint a folyósítás (minimum 6 hónap-maximum 24 hónap) leteltének időpontjáig megszerzi a pályázatban megjelölt szakmát,
- d) kötelező közösségi célú önkéntes tevékenység végzése évente 20 óra a kijelölt intézményben, valamint a projekthez kapcsolódó rendezvényeken való részvétel évente 2 alkalommal

9. § A támogatás igénylése, mértéke, elbírálása

- (1) A képzési támogatásra vonatkozó pályázati felhívást az Önkormányzat 2018. szeptember 15. napjáig hirdeti meg Fegyvernek város honlapján, illetve a helyben szokásos módon.
- (2) A pályázat benyújtásának határideje 2018. október 15.
- (3) A pályázat elbírálásának határideje 2018. november 30.
- (4) A szerződéskötés határideje a képviselő-testületi döntés meghozatalát követő 15 nap.
- (5) A képzési támogatás összege szakképesítés megszerzésére irányuló képzés esetén bruttó 20 eFt/hó, felsőfokú tanulmányok esetén bruttó 30 eFt/hó.

5. Ösztönző támogatás (orvosoknak)

10 §. (1) Az önkormányzat az ösztönző támogatás keretében olyan fiatalokat kíván támogatni, akik Fegyverneken házi orvos, házi gyermekorvos, fogorvos tevékenységet kívánnak folytatni munkaviszony vagy vállalkozási jogviszony keretében.

(2) Az ösztönző támogatás a lakhatási támogatással egyidejűleg is nyújtható.

(3) A támogatásra az a fiatal szakember nyújthatja be pályázatát, akinél fennállnak az alábbi együttes feltételek:

- a) Fegyverneken lakcímmel rendelkezik és életvitelszerűen Fegyverneken él, vagy Fegyvernekre kíván költözni,
- b) a pályázat benyújtásakor utolsó évét tölti az orvosi egyetemen, de az ösztönző támogatás keretében történő foglalkoztatás végéig nem tölti be a 35. életévét,
- c) az önkormányzatnál, illetve intézményeinél jelentkező hiányszakmával rendelkezik (házi orvos, házi gyermekorvos, fogorvos),
- d) kötelező közösségi célú önkéntes tevékenység végzése évente 20 óra a kijelölt intézményben, valamint a projekthez kapcsolódó rendezvényeken való részvétel évente 2 alkalommal,
- e) vállalja, hogy életvitelszerűen, lakcímmel rendelkezve Fegyverneken marad, és a munkát folytatja a folyósítás lezárását követő minimum 24 hónapig.

11. § A támogatás igénylése, mértéke, elbírálása

- (1) Az ösztönző támogatás keretében történő foglalkoztatásra vonatkozó pályázati felhívást az Önkormányzat 2018. szeptember 15. napjáig hirdeti meg Fegyvernek város honlapján, illetve a helyben szokásos módon.
- (2) A pályázat benyújtásának határideje 2018. november 15.
- (3) pályázat elbírálásának határideje 2018. november 30.
- (4) A szerződéskötés határideje a képviselő-testületi döntés meghozatalát követő 15 nap.
- (5) Az ösztönző támogatás összege bruttó 100 eFt/hó.

6. Lakhatási támogatás

12.§. Az önkormányzat az Esély Otthon- Esély Fegyverneken projekt keretében felújított és berendezett lakásokat az alábbi feltételek szerint hasznosítja:

- a) Beköltöző fiatalok/párok/családok kiválasztásánál előnyben részesíti a 30. életévet el nem érő pályázókat, valamint a gyermekes családokat.
- b) A kiválasztott bérlő legfeljebb 24 hónapon keresztül lehet lakója a projekt keretében felújított ingatlanoknak.
- c) A bérlőnek a lakhatásért nem kell lakbért fizetnie, csak az általa használt bérlemény rezsiköltségének megfizetésére köteles.
- d) A bérlőnek kötelezettséget kell vállalnia arra, hogy a lakásba költözés időpontjától számított 3 napon belül a bérleményben állandó lakóhelyet létesít,
- e) amennyiben a pályázatban vállalt feltételekben változás történik, azokat nem tudja tartani, köteles a változás tényét 3 napon belül jelezni a pályázatkezelő felé.

13. § A támogatásra az a fiatal szakember nyújthatja be pályázatát, akinél fennállnak az alábbi együttes feltételek:

- a) a pályázat benyújtásakor elmúlt 18 éves, de lakhatási lehetőség igénybevételének végéig nem tölti be a 35. életévét,
- b) hiányszakmával rendelkezik,
- c) vállalja, hogy életvitelszerűen, lakcímmel rendelkezve Fegyverneken marad a folyósítás lezárásáig,
- d) kötelező közösségi célú önkéntes tevékenység végzése évente 20 óra a kijelölt intézményben, valamint a projekthez kapcsolódó rendezvényeken való részvétel évente 2 alkalommal,
- e) a beköltöző fiatal (vagy a család, pár legalább egyik tagja) foglalkoztatási jogviszonnal rendelkezzen Fegyverneken, vagy részesüljön az e rendelet alapján nyújtott valamely ösztönző támogatásban.

14. § A támogatás igénylése, mértéke, elbírálása

(1) A lakhatási lehetőség igénybevételére vonatkozó pályázati felhívást az Önkormányzat 2019. március 01. napjáig hirdeti meg Fegyvernek város honlapján, illetve a helyben szokásos módon.

(2) A pályázat benyújtásának határideje 2019. május 01.

(3) Pályázat elbírálásának határideje 2019. június 01.

(4) A szerződéskötés határideje a képviselő-testületi döntés meghozatalát követő 15 nap.

(5) A támogatás keretében 8 lakás kerül kiadásra maximum 24 hónap időtartamig.

7. Záró rendelkezések

(1) E rendelet 2018. szeptember 1. napján lép hatályba.

(2) E rendelet 2021. június 30. napján hatályát veszti.

Tatár László
polgármester

dr. Pető Zoltán
jegyző

1. sz.melléklet az/2018.(.....) önkormányzati rendelethez

A pályázatok értékelési szempontjai

A 4.1 pontozási feltételben vállaltaknak a pályázóval kötött támogatási szerződés végéig fenn kell állnia.

	Értékelési szempont	Adható maximális pontszám
1.	Általános helyzet értékelése	Maximum 39 pont
1.1	Egy háztartásban élők egy főre jutó jövedelme: - a háztartásban az egy főre jutó bruttó jövedelem - 150.000 Ft összegig 30 pont - 150.001 Ft - 180.000 Ft-ig 25 pont - 180.000 Ft felett 20 pont	
1.2	A pályázóval egy háztartásban élő 14 életévét be nem töltött gyermek: - 1 gyermek esetén 5 pont - minden további gyermek esetén 2-2 pont	Maximum 9 pont
2.	Előnyt jelentő szempontok:	Maximum 10 pont
2.1	A pályázó a pályázat beadásáig a projektben aktívan részt vett - 2 vagy több alkalommal 5 pont	
2.2	A pályázat benyújtása előtt a pályázó végzett-e önkéntes munkát: - igen 5 pont - nem 0 pont	
3.	Képzési támogatás vonatkozásában kiegészítő szempont	Maximum 5 pont
3.1	A pályázó hátrányos helyzetűnek minősül: - a pályázó hátrányos helyzetű 5 pont - a pályázó nem hátrányos helyzetű 0 pont	
4.	A lakhatási támogatás vonatkozásában kiegészítő szempont	Maximum 30 pont
4.1	Együttköltöző személyek száma: - Házastárssal, vagy élettárssal és gyermekkel költözés esetén 20 pont - Házastárssal, vagy élettárssal költözés esetén 15 pont - egyedülálló fiatal költözése 10 pont	
4.2	A pályázó életkora - 30 év alatti 10 pont - 30 év feletti 5 pont	

2. sz. melléklet a/2018.(.....) önkormányzati rendelethez

Hiányszakmák

Asztalos

Automatikai technikus

Autószerelő

Autófényező

Asztalos

Általános üzemi karbantartó

Burkoló

Eladó

Elektronikai Műszerész

Épület- és szerkezetlakatos

Épületgépész és karbantartó

Festő, mázoló, tapétázó

Gázvezeték és csőszerelő

Gépi forgácsoló

Gyakorló ápoló

Gyógyszerész

Gyógyszerész szakasszisztens

Hegesztő

Informatikus

Ipari gépész

Jogász
Karosszéria lakatos
Kistermelői élelmiszerelőállító, falusi vendéglátó
Kőműves
Központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő
Közgazdász
Logisztikus
Mezőgazdasági gépész
Mezőgazdasági gépésztechnikus
Mezőgazdasági növénytermesztő gépész
Mérnök (minden szakirány)
Műszaki informatikus
Óvónő
Pék
Pincér
Rendőr
Szakács
Szociális gondozó és ápoló
Tanár/tanító
Varrónő
Védőnő
Villanyszerelő
Vízgazdálkodó technikus
Vízgépészeti technikus
Villanyszerelő